






# マテリアリティとトモクの取り組み

マテリアリティ	マテリアリティ詳細	機会とリスク	トモクグループの取り組み	関連するSDGs
<b>E</b> 地球環境保全	気候変動対応	異常気象、自然災害リスクの増大、労働環境悪化 炭素税導入、低炭素社会への要求高まり 省エネ・高断熱住宅の評価向上、普及	循環経済への貢献（古紙回収、古紙利用） CO2 排出削減（再生可能エネルギーの活用、配送効率や燃費向上 省エネ住宅の設計と普及、効率化による省エネルギー）	
	生物多様性保全	サプライチェーンでの森林破壊、水資源保全 森林破壊防止意識の高まりによる評価向上	原材料の認証品等使用 トレーサビリティの確保、モニタリングの実施	
	廃棄物・危険物の管理と削減	周辺環境破壊、職場の安全 更なる循環経済への要求高まり	廃棄物量削減管理とリサイクル 危険物管理	
<b>S</b> 多様な人材の活躍と 人権尊重	人権の尊重	ハラスメント、過剰労働防止不足による評判低下 サプライチェーン、派遣、委託先の人権リスク 外国人労働者の活用と人権配慮	人権啓発、ハラスメント教育 外国人労働者やサプライチェーン対応（苦情処理システム整備や DD など） IoT やロボット等導入による省人・無人化促進	
	人材育成・開発	少子化による有能人材求人難 技能継承、生産効率の向上	研修制度充実、自己研鑽支援 経営理念の実践	
	職場の労働安全衛生	生産活動不全による経済損失 健康・安全対策不足による評判低下 安全快適な生産体制による生産性向上	災害ゼロに向けた職場環境整備と教育 IoT やロボット等導入による省人・無人化促進	
	働き方改革、社員満足度向上 D&I推進	少子化による有能人材求人難、離職率上昇 職場活力と生産性向上、能力発揮、有能人材の確保	福利厚生、研修支援、女性活躍、労働時間短縮、有休取得 シニア雇用、ICT 高度利用促進、D&I 推進	
	サプライチェーンマネジメント	調達リスクによる事業継続、評判低下による売上減 循環システム機能不全 対話、協働、モニタリングによる対応	サプライヤーの ESG をベースとしたモニタリング	
製品やサービスの 安全・安心	製品やサービスの安全・安心・信頼性の向上 安全・安心な配送 快適で魅力的な住環境	製品の安全・安心や環境性能への意識の高まり	基盤技術の深耕と研究開発 顧客とのコミュニケーション向上、快適な住環境の提供	
地域コミュニティの 発展	地域コミュニティへの貢献と対話	騒音・交通渋滞による地域住民の反感 周辺地域からの採用増	コミュニティとの対話による信頼関係構築、イベント実施 見学会による環境教育実施、個人株主見学会	
<b>G</b> ガバナンス強化	公正な取引の遵守	課徴金支払、取引停止、社会的信用失墜 倫理的な会社としてビジネス拡大	取引に関する法令遵守と社内浸透、教育の実施	
	コーポレートガバナンス コンプライアンス リスクマネジメント	投資家からのダイベストメント、取引停止	コーポレートガバナンス方針、内部統制方針、コンプライアンス規定 IR 活動、全社員教育の実施、BCP 対応、情報管理	